



YANN COMBETTE

Développeur Full Stack

INFO

- Permis B
- 26 ans
- 15/01/1998

CONTACT



Mobile:

[Redacted]



Email:

[Redacted]



Adresse :

[34090 Montpellier -](#)



Website :

[yanncombette.com](#)



LinkedIn :

[/Yann-Combette](#)



GitHub :

[/YannCombette](#)

LANGUES

- Anglais : Bilingue
- Espagnol : Courant
- Français : Bilingue
- Créole : Bilingue

COMPÉTENCES

- Autonome
- Apprentissage rapide en continu
- Esprit d'équipe
- Réactivité
- Persévérant

INTÉRÊTS

- Voyages : Haiti, St Martin, USA, Canada, Venezuela, Espagne, Italie...
- Art médiatiques : peinture, sculpture, video, jeux video

Autonome et débrouillard, c'est ma curiosité qui m'a fait découvrir le développement. Je suis aujourd'hui déterminé à en faire mon métier. Allier l'expérience à ma formation est le meilleur moyen d'y arriver.

TECHNO



php



python



JAVASCRIPT



CSS



SWIFT



Symfony



Angular



MySQL



Git



Bootstrap

FORMATIONS

Juin 2023 - **Développeur Web et WEB Mobile**

Nov 2023 Ecole O'clock - Titre professionnel de RNCP niveau V

- Spécialisation **php/symfony**

2021-2022 **Introduction & Structure de données PYTHON**

EDX - Formation en ligne (2 certifications)

EXPÉRIENCES

Oct 2023 **Développeur Web et WEB Mobile - lead Back**

Ecole O'clock - Projet de fin de formation

- Méthodologie Scrum, framework Symfony.
- CDC, User story, Wireframe, MCD, Documentation.
- Création & connexion BDD, restrictions users, authentification, requête SQL personnalisée, routage, redirection page erreur.
- Barre de recherche, centre de notification, login, upload d'image, ajout en favoris, (édition, ajout, suppression) des entités, media query

2019-2021 **Technical Supervisor**

HPS Haiti Power Solution

- Responsable d'une équipe de 5
- En charge du recrutement de nouveaux membres de l'équipe.
- Supervision et participation au travail manuel.

2018-2022 **Propriétaire**

CTS Cordonnerie Top Service

- Responsable d'une équipe de 3 employés pour assurer des opérations efficaces et un service client de qualité.
- Recrutement, entretien et embauche de nouveaux membres de l'équipe.
- Suivi régulier des niveaux de stock et réapprovisionnement en conséquence.